



**NUOVO  
CIRCONDARIO  
IMOLESE**

Informatica e personale  
Servizio Personale



**Scadenza 09 Aprile  
alle ore 12:00**

**AVVISO DI MOBILITÀ  
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI INFERMIERE  
(AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.)  
PRESSO ASP CIRCONDARIO IMOLESE**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO**

Visti:

- l'articolo 30 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 30/01/2026 e ssmmii di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O., contenente la Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2026/2028, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.);
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di cui alla delibera consiliare n. 12 del 24/04/2013, modificato con n. 56 del 12/12/2017 e le successive modifiche apportate con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 29/07/2020;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto il decreto dirigenziale del Dirigente del Servizio Personale Associato n. 23 del 10/03/2026 di approvazione della procedura di mobilità volontaria;

**RENDE NOTO**

che ASP Circondario Imolese intende acquisire e valutare candidature di figure interessate al trasferimento per mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. per n. 2 posti con profilo di **"Infermiere"** (Area dei Funzionari e dell'E.Q. del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali), a tempo pieno e indeterminato, da impiegare presso le Case Residenza Anziani gestite dall'ASP medesima, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs.165/2001, aventi profilo analogo e pari classificazione.

Si precisa che trattandosi di servizi residenziali, l'organizzazione del lavoro in cui i candidati saranno impiegati è su turni di norma nell'arco delle 24 ore.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7 del D. Lgs. n.165/2001, questa Pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE

I  
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 DL 82/2005"  
Protocollo N. 0005383/2026 del 10/03/2026  
"Class." 3.1 «CONCORSI, SELEZIONI, COLLOQUI»  
Firmatario: DANIELE CAMPALITO  
Documento Principale

Il Nuovo Circondario Imolese, per conto dell'ASP Circondario Imolese, si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento la procedura in caso di modifica della normativa in materia assunzionale, sopravvenute limitazioni alle possibilità occupazionali o vincoli di bilancio.

#### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati, per essere ammessi alla procedura, dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dopo il superamento del periodo di prova, presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, con inquadramento nella stessa area del posto da ricoprire (o area analoga in caso di comparto diverso) e con il medesimo profilo professionale, o comunque con profilo considerato equivalente per tipologia di mansioni;
- b) non aver subito, nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda, procedimenti disciplinari conclusi con l'applicazione della sanzione della multa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- c) non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti;
- d) avere piena idoneità fisica alle mansioni relative al profilo di cui trattasi, senza alcuna limitazione o prescrizione;

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza da diritto alla nomina.

#### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul *Portale del Reclutamento InPA* (<https://www.inpa.gov.it/>).

La domanda di partecipazione alla presente procedura concorso dovrà essere presentata **esclusivamente in via telematica**, attraverso la piattaforma digitale raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> secondo le modalità previste dal portale stesso.

Non sono ammesse altre forme di presentazione e invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

In particolare per partecipare alla procedura occorre inviare la propria candidatura previa **registrazione** al Portale del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione **SPID** (<https://www.spid.gov.it/>), **CIE** (<https://www.cartaidentita.interno.gov.it/>), **CNS** (<https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/carta-nazionale-servizi.it>) o **eIDAS** (<https://www.eid.gov.it/>).

La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale InPA, il candidato dovrà procedere alla **compilazione del proprio curriculum** cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000, e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- le proprie generalità;
- il possesso dei requisiti generali e specifici;
- il recapito presso il quale l'Amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni inerenti la procedura di selezione;

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentivo inoltrare le domande non ancora inviate.

La presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Per la presentazione della domanda di partecipazione e dei relativi allegati si invita a seguire le indicazioni presenti nel portale del reclutamento "InPA" ed eventualmente di rivolgersi all'assistenza del portale stesso.

Per completare la procedura telematica d'iscrizione è necessario completare tutti i campi a compilazione obbligatoria nonché caricare gli allegati richiesti in formato PDF/A.

La domanda potrà essere inviata una sola volta. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione alla selezione pervenute attraverso canali diversi dal **Portale del Reclutamento InPA**.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento adottato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **DOCUMENTI DA ALLEGARE**

A corredo della candidatura, i candidati devono obbligatoriamente **allegare l'ultimo Certificato di idoneità fisica** alle mansioni relative al profilo di cui trattasi, senza alcuna limitazione o prescrizione rilasciato dal medico competente dell'attuale datore di lavoro.

#### **TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Le candidature dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro le **ore 12:00 del giorno 09 Aprile 2026**.

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato da poterne consentire la eventuale verifica.

I requisiti richiesti devono essere posseduti inderogabilmente entro la data di scadenza del presente avviso.

#### **AMMISSIONE AL COLLOQUIO SELETTIVO**

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, previa istruttoria del Servizio Personale Associato sulle domande pervenute in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione stabiliti dal presente avviso, sulla base della valutazione dei curricula e di colloquio.

La Commissione effettuerà un colloquio volto a verificare il possesso delle competenze richieste per la copertura del ruolo. Il colloquio è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione della professionalità ricercata e, in particolare, a verificare le competenze specialistiche in funzione del posto da attribuire, valutare le esperienze professionali maturate nonché la motivazione al trasferimento, oltre che la conoscenza della normativa della Regione Emilia Romagna in materia di Aziende servizi alla persona (ASP) e di accreditamento dei servizi socio sanitari per anziani e disabili.

Si comunica che il colloquio si terrà il giorno **21 aprile 2026**.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento. Il colloquio potrà essere svolto in modalità telematica. La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

Tutte le comunicazioni riguardanti la selezione, verranno effettuate nel sito istituzionale di Asp Circondario Imolese nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" nel rispetto dei termini previsti dal vigente Regolamento per le assunzioni di personale del Nuovo Circondario Imolese.

La presente procedura non costituisce in ogni caso procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito.

#### **TRASFERIMENTO**

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridico ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

L'effettivo trasferimento del candidato, nel caso l'Asp Circondario Imolese intenda procedere all'assunzione, è subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione ai vincoli di bilancio, di legge e di finanza pubblica. L'effettivo trasferimento resta comunque subordinato all'assenso alla cessione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza, nel quadro della disciplina di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Il presente avviso ha in ogni caso valore esplorativo e non vincola il Nuovo Circondario Imolese, che potrà prorogare, sospendere, interrompere, revocare o annullare il procedimento, senza che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

#### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e dal Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente avviso di mobilità e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Si comunica che il Responsabile del presente Procedimento è il Dirigente del Servizio Personale Associato, dott. Daniele Campalto.

**Per ulteriori informazioni, rivolgersi al Servizio Personale Associato del Nuovo Circondario Imolese:**

e-mail: [giuridico.personale@nuovocircondarioimolese.it](mailto:giuridico.personale@nuovocircondarioimolese.it)

Telefono: 0542 - 602371/ 602586/ 602250

IL DIRIGENTE

- *Daniele Campalto* -